

Ha a felhívásban jelezték, hogy ez a céljuk vele, akkor lehet, hogy igen. Ez leggyakrabban előszűrést jelent, néhány szempont alapján vizsgálja ilyenkor grafológus a pályázó írását (pl. monotonitástűrő vagy változatosságot keres, irányításra van szüksége vagy vezetői ambíciói vannak, stb.) De lehet, hogy később, az interjún került szóba a kézírás, ami biztató jel lehet, pl. egy vezetői kiválasztási folyamat utolsó körébe bekerült pályázókat már összefüggő szempontrendszer alapján vizsgálja a grafológus. Akár így, akár úgy, a jelöltnek tudnia kell róla, hogy írását meg kívánják vizsgálni, és csak a jelölt beleegyezésével továbbíthatja azt a munkaadó a grafológusnak. Munkahelyi grafológia szigorúan csak a munkavállalással összefüggő kérdésekre adhat választ, tehát személyes, magánéleti jellemzőkre utaló következtetések még akkor sem lehetnek benne, ha ezt a leendő munkaadó kérné. Szintén nem foglalhatja bele a grafológus egy munkahelyi grafológiai tárgyú elemzésbe azokat a következtetéseket, melyek nyilvánvalóan megszületnek az elemzés során, de a munkaadó konkrétan nem kérdezett rá. Pl. ha nem volt szempont a vezető ambíció, akkor a grafológus nem írhatja az elemzésbe sem azt, hogy rendelkezik azzal a jelölt, sem azt, hogy nem rendelkezik vele, noha könnyen lehet, hogy a munkáltató által megadott szempontrendszer alapján ez a jellemző könnyen kikövetkeztethető lenne. Összefoglalva: a grafológus nem végez titkos elemzéseket, a munkavállalónak tudnia kell róla, hogy kézírása elemzés tárgya lesz, joga van kérni és kapni az elemzésből, az ilyen elemzés csak munkavállalással összefüggő információkat tartalmazhat, és azokból is csak azokat, amelyeket a munkaadó kifejezetten kért.